



Leids Universitair
Medisch Centrum

Richtlijn handelen opleidingsinstituut bij acute en ernstige twijfel aan geschiktheid als (stage)opleider

Huisartsopleiding Leiden

Public Health en Eerstelijns geneeskunde

WOUTER DE RUIJTER
MAART 2014



Documentbeheer

Organisatie:	Leids Universitair Medisch Centrum		
Afdeling:	Public Health en Eerstelijngeneeskunde - Huisartsopleiding Leiden		
Adres:	Postbus 9600 2300 RC Leiden, www.lumc.nl		
Titel:	Richtlijn handelen opleidingsinstituut bij acute en ernstige twijfel aan geschiktheid als (stage)opleider		
Onderdeel:	Reglementen Huisartsopleiding		
Auteur(s):	W. de Ruijter		
Houder:	Management Team		
Beheerder:	Prof. dr. A.W.M. Kramer		
Bestandsnaam en pad:	I:\OPLEIDING\OPLEIDING\STAFZAKEN\BELEID\005 VISITATIE\RGS Visitatie 2016\16.001.11 Richtlijn handelen opleidingsinstituut bij acute en ernstige twijfel aan geschiktheid als (stage)opleider .docx		
Versie:	1.1	Gemaakt op datum:	03-2014
Status:	DEFINITIEF	Actualisatie op datum:	03-2016
Autorisator:	Management Team	Autorisatie op datum:	15-03-2016
		Pagina's:	2 - 4

Versie	Datum	Bijzonderheden
0.1	03-2014	
1.0	03-2014	
1.1	03-2016	Aanpassing lay-out

Richtlijn handelen opleidingsinstituut bij acute en ernstige twijfel aan geschiktheid als (stage)opleider

Wanneer bij medewerkers van de huisartsopleiding van het LUMC op grond van eigen waarnemingen, informatie van AIOS dan wel op andere wijze verkregen informatie het vermoeden ontstaat dat een (stage)opleider met onmiddellijke ingang niet langer geschikt is om als (stage)opleider te functioneren, dan stelt deze medewerker het hoofd hiervan onverwijld in kennis.

Het hoofd verzoekt de medewerkers bij wie dit vermoeden is ontstaan alle relevante informatie op schrift te (laten) stellen, informeert zich over de (stage)opleider via de coördinator opleiders en het (stage)opleidersdossier, en verzamelt zoveel mogelijk overige informatie van de direct betrokkenen.

Vervolgens neemt het hoofd contact op met de betreffende (stage)opleider en maakt een afspraak om het gerezen vermoeden persoonlijk met hem te bespreken. Het hoofd maakt een verslag van dit gesprek en biedt de (stage)opleider de mogelijkheid feitelijke correcties hierin aan te brengen binnen een door het hoofd te bepalen termijn. Na vaststelling van het verslag en overleg met het afdelingshoofd deelt het hoofd de (stage)opleider en andere rechtstreeks betrokkenen mee welke eventuele maatregelen hij neemt.

Wanneer het hoofd van mening is dat de huidige opleidingssituatie per acuu dient te worden beëindigd stelt hij de betreffende (stage)opleider, na het bieden van de mogelijkheid van wederhoor en overleg met het afdelingshoofd, als eerste hiervan in kennis. Indien het hoofd meent dat daarnaast aanvullende maatregelen genomen dienen te worden, dan deelt hij aard en inhoud daarvan aan de betreffende (stage)opleider mede.

De (stage)opleider kan, wanneer het hoofd een besluit neemt waarmee de (stage)opleider het niet eens is, gebruik maken van de mogelijkheid een geschil aanhangig te maken.

