



Leids Universitair
Medisch Centrum

Jaarverslag 2015
Opleidingsinstituut Huisartsgeneeskunde
LUMC
t.b.v. de RGS



Opleidingsinstituut Huisartsgeneeskunde LUMC

Prof. dr. A.W.M. Kramer, hoofd

Leids Universitair Medisch Centrum

Afdeling Public Health en Eerstelijngeneeskunde

Correspondentieadres: Postzone V0-P, Postbus 9600, 2300 RC Leiden

Bezoekadres: Gebouw 3 (6^e verdieping), Hippocratespad 21, 2333 ZD Leiden

Secretariaat Huisartsopleiding:

tel. 071-5268433

fax 071- 5268259

E-mail: ho.havg@lumc.nl

website: www.lumc.nl/org/pheg/onderwijs/dehuisartsopleiding

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	3
Voorwoord	4
1 Algemene gegevens.....	5
2 Formatie (Peildatum 31-12-2015)	6
3 AIOS	11
3.1 <i>Selectieprocedure</i>	11
3.2 <i>In opleiding gedurende verslagjaar</i>	11
3.3 <i>Verkorting van de opleiding</i>	12
3.4 <i>Verlenging van de opleiding</i>	12
3.5 <i>Deeltijd</i>	12
3.6 <i>Onderbrekingen</i>	13
3.7 <i>Voortijdige beëindiging</i>	13
3.8 <i>Voltooiing</i>	13
4 Opleidingsperioden	14
4.1 <i>Opleidingsperiode in de huisartspraktijk</i>	14
4.2 <i>Opleidingsperiode in een stage- inrichting</i>	14
5 Theoretisch onderwijs*	15
6 Scholing opleiders.....	18
7 Logistiek	19
8 Relaties met derden	20
9 Knelpunten	21

Voorwoord

Op verzoek van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS) is dit jaarverslag opgesteld. In dit jaarverslag wordt een overzicht gegeven van de activiteiten in 2015 en de stand van zaken per 31-12-2015 bij de Huisartsopleiding van het LUMC.

Het vorige hoofd, dr. W. de Ruijter, heeft per 1 januari 2015 zijn werkzaamheden bij het LUMC neergelegd. Na een zorgvuldige opvolgingsprocedure is mevrouw dr. A.W.M. Kramer op 1 juli 2015 benoemd als hoofd van het LUMC opleidingsinstituut Huisartsgeneeskunde. In de tussenfase fungeerden het afdelingshoofd prof. dr. M.E. Numans en het adjunct-hoofd drs. A.J. Poot (beiden huisarts en opleider) in afstemming met de Raad van Bestuur LUMC en de RGS gezamenlijk als waarnemend hoofd.

In 2014 was al besloten tot ondersteuning van de professionalisering van de huisartsopleiding met hulp van een organisatieadvies. De GALAN groep is hiertoe bereid gevonden en heeft haar doorlichtings- en advieswerkzaamheden in het najaar van 2014 gestart.

Op basis van een aldus tot stand gekomen meerjarenbeleidsplan en een sterkte/zwakte analyse van de organisatie zijn eind 2015 stappen gezet om, in afstemming met de afdeling Public Health en Eerstelijngeneeskunde en divisie 3 van het LUMC, te komen tot een meer passende inrichting van de organisatie van het LUMC opleidingsinstituut.

In 2015 is door de opleiders, AIOS, opleidingsstaf, secretariële medewerkers en ondersteuners met veel inzet en enthousiasme gewerkt om alle taken goed te laten verlopen.

Prof. dr. A.W.M. Kramer, Hoofd Opleidingsinstituut Huisartsgeneeskunde LUMC

1 Algemene gegevens

Onderwerp	Datum	Bijzonderheden
Hoofd in functie sinds	01-07-2015	
Laatste visitatie	27-10-2009	
Erkenning geldig tot	01-07-2016	
Instituutsreglement goedgekeurd	04-07-2013	

2 Formatie (Peildatum 31-12-2015)

Categorie	Functie	Naam	Formatie	HA > 5 jaar	WP	OP	Bijzonderheden
Management	Hoogleraar	Prof. dr. M.E. Numans	0,20	0,20			
	Hoofd	Prof. dr. A.W. Kramer	0,89	0,89			
	Adjunct-hoofd	Drs. A.J. Poot	0,60	0,60			
	Plaatsvervangend hoofd	L. de Ruiter	0,44		0,44		
	Coördinator Fase 1	Drs. G.J. Grijpink	0,67	0,67			
	Coördinator Fase 2	Drs. A. Verkerke	0,67		0,67		
	Coördinator Opleiders	Drs. J. Mulder	0,67		0,67		
	Coördinator Onderwijs	Dr. G.T.J.M. Essers	0,67		0,67		
	Coördinator AIOS-voortg	Drs. G. Dijkstra	0,44	0,44			
Subtotaal Management			5,25	2,80	2,45		
WP-HA	HAB	Drs. G. Agterberg	0,39	0,39			
	Tutor	Drs. B. Andriesse	0,17	0,17			Kaderhuisarts Supervisie en coaching
	HAP	Dr. I.A. Arnold	0,10	0,10			Opleidingscoördinator HAP SHR
	Docent	Drs. P.C. Barnhoorn	0,03	0,03			
	O-Team	Drs. L.C. Bijlard-Smaal	0,11	0,11			
	HAP	Drs. E.M. Boogaart	0,11	0,11			Opleidingscoördinator HAP SMASH
	HAB	Drs. P.J. Bougie-de Leeuw	0,44		0,44		
	O-Team	Drs. C.C. Broekema	0,44	0,44			
	Docent	Dr. S.C. Bruggink	0,11	0,11			
	HAB	Drs. J.E.C. Crul-Kelderhuis	0,50	0,50			Erkend kwaliteitsconsulent (EKC)
	HAB	Drs. M.C. van Dijk	0,33	0,33			Kaderhuisarts Ouderengeneeskunde
	HAB	Drs. G. Dijkstra	0,40	0,40			Kaderhuisarts Supervisie en coaching/EKC
	O-Team	Drs. M.W.E. Dorresteijn	0,11	0,11			

Categorie	Functie	Naam	Formatie	HA > 5 jaar	WP	OP	Bijzonderheden
	Tutor	Drs. C.J. Douma	0,17	0,17			Kaderhuisarts Supervisie en coaching
	O-Team	Drs. P.M. Heerbaart	0,22	0,22			
	HAB	Drs. G.H.C. van der Heijden	0,28	0,28			
	HAB	Drs. C.C.M. Juffermans	0,56	0,56			Kaderhuisarts Palliatieve zorg/EKC
	HAB	Drs. J.M. Kist	0,40	0,40			
	HAB	Drs. S.O. Klapwijk	0,61	0,61			Coördinator diensten/EKC
	HAB	Drs. A.E. de Koning	0,44	0,44			Kaderhuisarts GGZ i.o.
	Docent	Dr. F.K. Landsmeer-Grote	0,22	0,22			Docent EBM
	HAB	Drs. A.J. van der Neut	0,44	0,44			
	HAB	Drs. M.P. Offerhaus	0,50	0,50			Kaderhuisarts Beleid en beheer/EKC
	HAB/Docent	Drs. P.G. van Peet	0,50	0,50			Docent EBM/ Erkend kwaliteitsconsulent
	HAB/O-Team	Drs. E. van Pienbroek	0,78	0,78			
	Docent	Drs. E. Roelofs	0,06	0,06			Kaderhuisarts Palliatieve zorg
	HAB	Drs. J. Russ-Slootweg	0,44	0,44			Kaderhuisarts Urogynaecologie
	Tutor	Drs. V.M. Schijf	0,17	0,17			
	HAB	Drs. A.B.J. Scholtes	0,44	0,44			
	HAB	Drs. E. van der Schoor	0,24	0,24			
	Docent	Dr. A.F.H. Smelt	0,22		0,22		Docent EBM
	Tutor	Drs. I.B.C. Smit	0,17	0,17			Kaderhuisarts Supervisie en coaching
	HAB	Drs. T.J.M. Stalman	0,28	0,28			Kaderhuisarts Palliatieve zorg
	HAB	Drs. D.H.B. Teunissen	0,11	0,11			Opleidingscoördinator HAP
	HAP	Drs. I.D. Velberg	0,11	0,11			Opleidingscoördinator HAP DDDDB
	HAB	Drs. M. Venekamp	0,22	0,22			
	HAB	Drs. R. Vervoorn	0,44	0,44			
	Docent	Drs. A.Y. de Voogd	0,20	0,20			Docent SO

Categorie	Functie	Naam	Formatie	HA > 5 jaar	WP	OP	Bijzonderheden
	O-Team	Drs. R. Voskuil	0,22	0,22			
	HAB/O-Team	Drs. G. Willemse	1,00	1,00			Kaderhuisarts Ouderengeneeskunde
	HAB	Dr. A.W. Wind	0,22	0,22			Kaderhuisarts Ouderengeneeskunde/EKC
	HAB	Drs. K.P. Wind	0,11	0,11			Opleidingscoördinator HAP
Subtotaal WP-HA			12,90	12,24	0,66		
WP-GW	GW	Dr. M.I. Bisschop	0,67		0,67		
	GW	Drs. J.H. Blom	0,44		0,44		
	GW	Drs. H. Breedveld-Roepan	0,39		0,39		
	GW	K.L. Buddingh' MSc	0,28		0,28		
	GW	D. Burmeister	0,51		0,51		
	GW	Dr. G.T.J.M. Essers	0,22		0,22		
	GW	Drs. J. Gouma	0,67		0,67		Docent Kaderopleiding Beleid en beheer
	GW	Dr. J. Hoekstra	0,44		0,44		Coördinator supervisie
	GW	M.W.M. van Keulen	0,50		0,50		
	GW	Drs. M.J.J. van der Kleij	0,33		0,33		
	GW	Dr. C. de Klerk	0,33		0,33		
	GW	Drs. E.Th.F. Meeuwisse	0,64		0,64		
	Docent	Drs. H.J. Melief	0,44		0,44		
	GW	L. de Ruiter	0,44		0,44		
Subtotaal WP-GW			5,90		5,90		
WP-Overig							
Subtotaal WP-Overig							
OP-Management	Managementassistent	D. van Es	0,75			0,75	
	Managementassistent	N.J. Kuyt-Diepenhorst	0,70			0,70	
	Managementassistent	J.I. Tieleman-Shamier	0,33			0,33	

Subtotaal OP-Management			1,78			1,78	
OP-Secretariaat	Secretaresse	M.A.P.M. van der Burg	0,78			0,78	
	Secretaresse	C.H.J. de Koning-Fennes	1,00			1,00	
	Secretaresse	M.M. Mulder	0,89			0,89	
	Secretaresse	K.R.H.M. van Oostveen	0,72			0,72	
	Secretaresse	A.A. Pannekoek	1,00			1,00	
	Secretaresse	M.A. Romijn	1,00			1,00	
	Secretaresse	M.M. Simonis	0,89			0,89	
	Secretaresse	M. Tholens	0,67			0,67	
	Secretaresse	E. van Zelst-Vermaas	0,67			0,67	
Subtotaal OP-Secretariaat			7,62			7,62	
OP-Overig	Applicatiebeheerder	Drs. H. de Jong	0,45			0,45	
	Onderwijskundige	Drs. G.M. Rademakers	0,44			0,44	
	Medewerker onderwijs	M.L.M. Schuivens	0,56			0,56	
	Docent	Drs. P.J. Thys	0,29			0,29	Docent automatisering
Subtotaal OP-Overig			1,74			1,74	
Totaal			35,19	15,04	9,01	11,14	

In dit overzicht zijn niet genoemd:

- consulenten die op uitnodiging onderwijs geven
- huisartsen die videoconsulten beoordelen
- huisartsen die het onderwijs in de differentiatie-modules in fase 2 verzorgen
- externe supervisors
- specifieke ondersteuning (HR/Financiën/Communicatie) vanuit het LUMC

CHVG Eisen voor erkenning instituut

Eisen voor erkenning instituut	Norm (o.b.v. 215 AIOS*)	Werkelijk**
Personele bezetting 0,15 fte per AIOS	32,25	35,19
0,10 fte per AIOS is academisch gevormd personeel	21,50	24,05
0,05 fte per AIOS is ondersteunend personeel	10,75	11,14
50% van academisch gevormd personeel > 5 jaar huisarts	10,75 (50%)	15,04 (62,5 %)

**norm o.b.v. instroom AIOS 2013/2014/2015 **op peildatum 31-12-2015: 223 AIOS in opleiding (volgens hagsys)*

3 AIOS

3.1 Selectieprocedure

Startdatum	1 maart 2015			1 september 2015			Totaal 2015		
	V	M	TOT	V	M	TOT	V	M	TOT
Plaatsen			37			36			73
Toegelaten	23	14	37	29	6	35	52	20	72

In maart 2015 gestart met 37 nieuwe AIOS, waaronder één aiotho (eerste jaar volledig onderzoek).

In september 2015 gestart met 35 nieuwe AIOS, waaronder één militaire arts. Eén opleidingsplaats niet kunnen invullen vanwege krapte aan opleidingspraktijken op dat moment.

3.2 In opleiding gedurende verslagjaar

Gemiddeld aantal AIOS per ultimo van de maand naar rato van het aantal dagen dienstverband. (tabel: SBOH)

FTE 2015	1e kwartaal			2e kwartaal			3e kwartaal			4e kwartaal		
Opleidingsjaar	Jan-15	Feb-15	Mar-15	Apr-15	Mei-15	Jun-15	Jul-15	Aug-15	Sep-15	Okt-15	Nov-15	Dec-15
Vergoeding												
1 ^e jaars	67,97	67,90	72,71	72,82	72,82	72,82	72,30	70,92	69,29	69,29	68,09	68,09
2 ^e jaars	66,95	66,95	68,33	67,03	67,78	68,02	67,71	67,71	66,12	66,07	64,98	66,48
3 ^e jaars	57,34	54,48	60,98	60,61	59,94	53,67	51,06	50,31	63,06	62,87	60,46	59,19
Totaal Vergoeding	192,26	189,33	202,03	200,46	200,53	194,51	191,07	188,95	198,47	198,24	193,53	193,76
Geen vergoeding	10,84	10,99	20,10	17,33	15,48	12,13	10,97	8,32	22,86	19,86	17,82	17,24
4 ^e jaars e.v.	10,84	10,99	20,10	17,33	15,48	12,13	10,97	8,32	22,86	19,86	17,82	17,24
Eindtotaal	203,09	200,33	222,13	217,79	216,01	206,64	202,04	197,27	221,33	218,09	211,35	211,00

3.3 Verkorting van de opleiding

Toegekende verkorting van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum cohort	AIOS	Opleidingsperiode in een stage-inrichting				Opleidingsperiode HA		
	<i>N</i>	<i>CZ</i>	<i>GGZ</i>	<i>KS 3 mnd</i>	<i>KS 6 mnd</i>	<i>3 m</i>	<i>6 m</i>	<i>12 m</i>
September 2010	2	-	-	-	1	-	-	-
Maart 2011	1	-	1	-	-	-	-	-
September 2011	5	-	1	-	1	-	-	-
Maart 2012	25	3	1	1	8	-	-	-
September 2012	20	2	4	-	8	-	-	-
Maart 2013	8	2	3	-	5	-	-	-

3.4 Verlenging van de opleiding

Toegekende verlenging van de opleiding bij voltooiing van de opleiding in het verslagjaar

Startdatum cohort	AIOS	Verlenging in weken
	<i>N</i>	
September 2011	1	11
Maart 2012	1	13
September 2012	2	19,5
Maart 2013	1	13

3.5 Deeltijd

Aantal AIOS in deeltijd op 31 december van het verslagjaar

Deeltijd	70-75%	76-90%	91-95%
Aantal	7	64	2

3.6 Onderbrekingen

Reden	V	M	Totaal	Duur*
Zwangerschap	34	-	34	16
Ziekte > 2 weken	25	2	27	13,9
Ontkoppeling	-	-	zie Onderwijsk.	-
Onderwijskundig	4	2	6**	5
Onbetaald verlof	11	1	12	12,26
Ouderschapsverlof	24	1	25	6,37
Aioto onderzoeksdeel	4	-	4	33,85
Geschil	-	-	-	-
Overig	1	-	1***	4
Totaal				

*gemiddelde duur in weken

**Geen goede opleidingssituatie en/of opleidingsrelatie

***Na herstel melding geen geschikte opleidingsplek beschikbaar

3.7 Voortijdige beëindiging

Initiatief	Reden	V	M	Totaal	Duur*
Hoofd	Neg. Voortgangskwal.			-	
	Anders	3	-	3**	64
AIOS	Ziekte			-	
	Eigen initiatief	1	1	2	15,5
	Andere specialisatie			-	
	Anders				

**Wegens langdurige medische problematiek

3.8 Voltooiing

Startdatum cohort	V	M	Totaal
September 2010	2	-	2
Maart 2011	1	-	1
September 2011	5	-	5
Maart 2012	19	6	25
September 2012	9	11	20
Maart 2013	6	2	8

4 Opleidingsperioden

4.1 Opleidingsperiode in de huisartspraktijk

Opleiders	Aantal
Aantal opleidingsplaatsen	166
Aantal actieve opleiders	232
Nieuwe opleiders	21*
Opleiders gestopt	13

*12 nieuwe opleidingsplaatsen

4.2 Opleidingsperiode in een stage- inrichting

Soort inrichting	Aantal opleidingsplaatsen
CZ- stage inrichting	16
GGZ-stage	16
Klinische stage	14
Keuze stage	1

5 Theoretisch onderwijs*

Competenties	Aantal dagdelen (3,5 uur)	Bijzonderheden
<i>Eerste opleidingsperiode in de huisartspraktijk (HO LUMC Fase 1)</i>		
Medisch handelen	28	
Communicatie	8	
Samenwerken en organiseren	6	
Maatschappelijk handelen	2	
Kennis en Wetenschap	4	
Professionaliteit	22	
Toetsing	11	
Logistiek opleiding	3	Introductie, evaluatie en afsluiting
Totaal	84	

Competenties	Aantal dagdelen (3,5 uur)	Bijzonderheden
<i>Acute stage (HO LUMC Fase 1 module Klinische Stage)</i>		
Medisch handelen	32	Inclusief Startclass
Communicatie	1	
Samenwerken en organiseren		
Maatschappelijk handelen	1	
Kennis en Wetenschap		
Professionaliteit	4	
Toetsing	4	
Logistiek opleiding	1	
Totaal	43	

Competenties	Aantal dagdelen (3,5 uur)	Bijzonderheden
<i>Chronische zorgstage (HO LUMC Fase 2 module Ouderen)</i>		
Medisch handelen	14	
Communicatie	1	
Samenwerken en organiseren	1	
Maatschappelijk handelen	1	
Kennis en Wetenschap		
Professionaliteit	6	
Toetsing	3	
Logistiek opleiding		
Totaal	26	

Competenties	Aantal dagdelen (3,5 uur)	Bijzonderheden
<i>GGZ-stage (HO LUMC Fase 2 module GGZ)</i>		
Medisch handelen	16	
Communicatie	1	
Samenwerken en organiseren		
Maatschappelijk handelen		
Kennis en Wetenschap		
Professionaliteit	6	
Toetsing	3	
Logistiek opleiding		
Totaal	26	

Competenties	Aantal dagdelen (3,5 uur)	Bijzonderheden
<i>Tweede opleidingsperiode in de huisartspraktijk (HO LUMC Fase 2 modules)</i>		
Medisch handelen	32	
Communicatie	12	
Samenwerken en organiseren	10	
Maatschappelijk handelen	2	
Kennis en Wetenschap	2	
Professionaliteit	14	
Toetsing	11	
Logistiek opleiding	1	
Totaal	84	

** Berekening gebaseerd op terugkomdagprogramma's (TKD) maartgroepen 2015, exclusief onderwijsprogramma's voor opleiders en zelfstandige weken. Op een terugkomdag wordt gemiddeld 7 uur onderwijs gegeven. Een terugkomdag bestaat uit twee dagdelen van 3,5 uur.*

6 Scholing opleiders

Aard	Periode	Doelgroep	Aantal dagdelen	Presentie %
Introductiecursus	Beginnende opleiders	HAO	2 x 2 dagen	85%
Startersbijeenkomst	Beginnende opleiders	HAO	1 x 1 dagdeel	87%
Leergang I maart*	Beginnende opleiders	HAO	1 x 4 dagdelen	75%
Parallelgroepen	Fase 1	HAO	42 x 1 dagdeel	62%
Parallel/Tutorgroepen	Fase 2	HAO	85 x 1 dagdeel	56%
Leergangen I t/m XII 15-16**	Fase 1 en Fase 2	HAO	1 x 2 dagdelen	77%
Leergangen I t/m XI 14-15***	Fase 1 en Fase 2	HAO	1 x 2 dagdelen	70%
Opleiderstweedaagse	Fase 1 en Fase 2	HAO	2 x 2 dagen	90%
Panel Beoordelaars	Fase 1 en Fase 2	HAO	6 x 1 dagdeel	32%
Aspirant beoordelaars	Beginnende beoordelaars	HAO	6 x 1 dagdeel	85%
Totaal				

* In september 2013 zijn we gestart met een 2 daagse introductiecursus met de daarbij behorende 'Leergang I maart'. Deze leergang wordt verspreid over de eerste 6 maanden van de opleiding van de AIOS.

** Leergang-dagdelen die in 2015 hebben plaatsgevonden van de cyclus '15-'16.

*** Leergang-dagdelen die in 2015 hebben plaatsgevonden van de cyclus '14-'15.

Per huisartsopleider werd in de 1^e en 2^e opleidingsperiode in de huisartspraktijk 8 HAO-parallelbijeenkomsten van 1 dagdeel aangeboden en 4 bijeenkomsten van 1 dagdeel per leergang. Dit is in totaal 12 dagdelen. In 2014 zijn we gestart met het organiseren van de opleiderstweedaagse, dit zijn 4 dagdelen en daarnaast is minimaal 1 dagdeel besteed aan: functioneringsgesprekken, evaluatiegesprekken na opleidingsjaar en de leergang, feedback gesprekken in de praktijk.

N.B. De presentie wordt aangegeven als een percentage (aantal aanwezigen/aantal uitgenodigde opleiders).

7 Logistiek

Huisvesting	Soort ruimtes	Behoeft	Realisatie	Bijzonderheden
Stafkamer	Kantoorruimte HO		7	32 werkplekken
	Kantoorruimte PHEG*		5	13 werkplekken
Ondersteuning	Kantoorruimte HO		2	11 werkplekken
	Kantoorruimte PHEG*		6	7 werkplek
Onderwijsruimtes**	Capaciteit < 10 personen		4	Gebouw 2/3
	Capaciteit 10-20 personen		30	Gebouw 1/2/3
	Capaciteit > 20 personen		20	Gebouw 2/3
	Vaardighedentraining		10	Gebouw 1/3
	Computeronderwijs		4	Gebouw 1
	Collegezaal		6	Gebouw 1/3
Overige	Vergaderzaal		1	Gebouw 3
Totaal			93	63 werkplekken

* Kantoorruimte PHEG zijn (deels) flexibele werkplekken in onderling overleg binnen afdeling te gebruiken

** Onderwijsruimtes na aanvraag LUMC Onderwijsroostering /maatwerk o.b.v. beperkte voorrangregeling

Naar het oordeel van het hoofd van het opleidingsinstituut zijn de beschikbare ruimtes nipt adequaat wat betreft aantal, omvang en inrichting. Er blijft een behoefte om de huidige groei op te vangen. De voorgenomen stap naar de Faculteit Campus Den Haag levert een uitbreiding op van werkplekken en onderwijsruimtes. Naar verwachting zal de vervanging van het zalenplansysteem in 2017 door het Directoraat Onderwijs en opleiding LUMC (DOO) een nog passender aanbod van onderwijszalen opleveren.

Huisvesting	Aanwezig	Bijzonderheden
Bibliotheek	Ja	in hoofdgebouw; alle stafleden, opleiders en AIOS hebben een account
Mediatheek	Ja	
Website	Ja	via website LUMC / huisartsopleidingleiden.nl
Audiovisuele middelen	Ja	beamers en/of LCD-schermen in alle ruimtes
Kantoorautomatisering	Ja	pc's, printers, laptops, MS-office, met hagsys - eduflex –blackboard en LUMC MIS

8 Relaties met derden

Landelijke organisaties en samenwerking*	Bijzonderheden
Capaciteitsorgaan	A.W.M. Kramer / M.E. Numans
CGS	A.W.M. Kramer
Huisartsopleiding Nederland	A.W.M. Kramer
LHOV	A.M.C. de Lorm
LHV	A.W.M. Kramer
LOVAH (Leiden)	A.W.M. Kramer
NHG	Diverse stafleden
RGS	A.W.M. Kramer
SBOH / Schola Medica	A.W.M. Kramer
Stuurgroep academisering	A.W.M. Kramer / M.E. Numans
Tripartite overleg	A.W.M. Kramer

Lokaal overleg/commissies/werkgroepen	Bijzonderheden
LUMC / Universiteit Leiden / Faculteit Geneeskunde	A.W.M. Kramer / M.E. Numans
Centrale Onderwijs Commissie LUMC	A.W.M. Kramer
Lokale Opleiding Commissie SEH artsen	A.J. Poot
Lokale Opleiding Commissie ziekenhuisarts	A.J. Poot

Landelijk overleg/commissies/werkgroepen	Bijzonderheden
Hoofdenoverleg	A.W.M. Kramer
Landelijk overleg GEAR	M.L.M. Schuivens
Opleiders Coördinatoren overleg	J. Mulder
Projectgroep Communicatie HON	G.T.J.M. Essers
Werkgroep Toetsing	P.G. van Peet

Activiteiten en congressen landelijk/internationaal	Bijzonderheden
Cuba	P.P.M. Jonas
EACH	G.T.J.M. Essers
NVMO	A.W.M. Kramer (en deelname diverse stafleden)
WONCA	Deelname diverse stafleden

9 Knelpunten

Omschrijving	Bijzonderheden
1 Verbeteren kwaliteit van het onderwijs	
2 Vormgeven aan individualisering	
3 Elektronische leeromgeving	
4 Professionalisering interne organisatie	
5 Deelname aan Faculteit Campus Den Haag	

Ruimte voor toelichting

In 2015 is in een aantal bijeenkomsten met het coördinatie team, de staf, AIOS en opleiders samen met een extern organisatie adviesbureau (GALAN Groep) aan de hand van de missie en visie een strategisch meerjarenbeleidsplan geformuleerd.

Daarin zijn de hierboven onder knelpunten genoemde strategische pijlers benoemd om de ambities te realiseren en knelpunten nu en in de toekomst te ondervangen. Alle lopende projecten zijn onder deze pijlers gehangen en nieuwe kwaliteitsverbeterplannen zijn gestart.

Aan bovengenoemde verbeterpunten wordt in de periode 2015-2018 aandacht besteed.

Overzicht gebruikte afkortingen

AIOS	Arts in opleiding tot specialist
EBM	Evidence Based Medicine
EKC	Erkend kwaliteitsconsulent
GW	Gedragwetenschappelijk begeleider
HAB	Huisartsbegeleider
HAO	Huisartsopleider
HAP	Huisartsenpost
LHK	Landelijke Huisartsgeneeskundige Kennistoets
TKD	Terugkomdag
WV	Wetenschappelijke Vorming