

Verplichtingen voor de aios in geval van verzuim

- ✓ De aios meldt op de ochtend van de eerste verzuimdag voor 8.30 uur zijn of haar afwezigheid bij de SBOH. Met behulp van de ziekteverzuimmelder op de website van de SBOH (www.sboh.nl) kan de aios zich elektronisch ziek of hersteld melden. Het instituut ontvangt een verkorte bevestiging van de melding. De aios geeft zelf de melding door aan de (huisarts)opleider.
- ✓ De aios verschaft de SBOH de volgende informatie:
 - het verblijfsadres en het telefoonnummer waar de aios bereikbaar is;
 - de vermoedelijke duur van het verzuim;
 - of het verzuim verband houdt met zwangerschap;
 - of het verzuim verband houdt met een ongeval.
- ✓ Indien sprake is van een ongeval dient de aios dit bij de SBOH te melden, in verband met eventueel verhaalsrecht en melding aan de Arbeidsinspectie.
- ✓ De aios gedraagt zich zodanig dat herstel bevorderd wordt en dient alle gedrag te vermijden waardoor herstel belemmerd kan worden.
- ✓ De aios geeft direct gehoor aan telefonische of schriftelijke verzoeken van de bedrijfsarts. Bijvoorbeeld het onmiddellijk invullen en retourneren van het formulier Eigen Verklaring dat de aios ontvangt. Of het na oproep verschijnen op het spreekuur van de bedrijfsarts.
- ✓ De aios werkt mee aan relevante medische onderzoeken door de bedrijfsarts.
- ✓ Uiterlijk in de achtste week van het verzuim stelt de SBOH reïntegratieactiviteiten vast op basis van de door de bedrijfsarts opgestelde probleemanalyse. Dit betekent onder meer het opstellen van een Plan van Aanpak. De aios geeft gehoor aan een oproep van de SBOH om op het kantoor van de SBOH te verschijnen en de aios werkt mee aan het opstellen (resp. bijstellen) van het Plan van Aanpak.
- ✓ Indien de aios tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid vakantie wil opnemen dient hiervoor toestemming gevraagd te worden bij de SBOH en het opleidingsinstituut. De SBOH beslist hierover eventueel na overleg met het opleidingsinstituut en/of de bedrijfsarts.
- ✓ Indien de aios ziek wordt tijdens vakantie dient dit gemeld te worden aan de opleider en de SBOH.
- ✓ De aios dient het werk te hervatten (geheel of gedeeltelijk) zodra hij of zij hiertoe in staat is en dit op de eerste werkdag te melden aan opleider en SBOH.
- ✓ Indien de aios het niet eens is met een beslissing van de SBOH neemt de aios hierover direct contact op met de stafmedewerker personeelszaken van de SBOH.

Sancties

Werkt een aios niet voldoende mee dan kan de SBOH sancties opleggen met als consequentie loonopschorting en in uiterste geval ontslag.