

## Procedure uitvoering vergewisplicht

### *Toelichting*

Per 1 januari 2016 is de nieuwe wet Kwaliteit, klachten en geschillen in de zorg ([Wkkgz](#)) in werking getreden. Op basis van deze wet is er bij huisartsopleiders een [vergewisplicht](#) ontstaan. Dit betekent dat iedere zorgaanbieder bij het aannemen van een nieuwe zorgverlener verplicht is te controleren of hij/zij geschikt is om zorg te verlenen.

Formeel berust de vergewisplicht bij de huisartsopleiders, zij moeten controleren of iedere nieuwe aios die bij hen in de praktijk komt werken geschikt is om zorg te verlenen. Huisartsopleiding Nederland wil de huisartsopleiders hierin faciliteren.

Huisartsopleiding Nederland heeft twee procedures beschreven waarmee de opleiders in hun vergewisplicht gefaciliteerd kunnen worden. In de eerste plaats zal vanaf heden (1 juni 2016) de sollicitatie- en selectieprocedure zo uitgevoerd worden dat deze vergewisplicht proof is. Zie hiervoor de **procedure** onder **A**.

De **procedure** onder **B** is een handreiking aan de instituten om de opleiders te faciliteren in hun vergewisplicht voor waar het de aios betreft die reeds in opleiding zijn dan wel per september 2016 starten.

## Twee procedures

### **A. Uitvoering vergewisplicht sollicitatie- en selectieprocedure**

#### 1) Tijdens de sollicitatieprocedure:

- 1) Het sollicitatiesysteem controleert automatisch of ingevoerde BIG nummers kloppen met het BIG-register (BIG nummer arts);
- 2) Sollicitant, die reeds over een nummer beschikt, is verplicht een bewijs van de BIG registratie te uploaden in het systeem;
- 3) Brievenbeoordelaars nemen contact op met referent wanneer er twijfel is over een sollicitant;
- 4) Brievenbeoordelaars informeren te allen tijde de selectiecommissievoorzitter indien een sollicitant eerder een deel van de huisartsopleiding heeft doorlopen. De selectiecommissievoorzitter neemt contact op met het hoofd (als referent) van het betreffende instituut na het in kennis stellen van de sollicitant en besluit over het goed- of afkeuren van de brief;

5) Huisartsopleiding Nederland controleert of een van de volgende juridische vragen in het aanmeldingsformulier door de sollicitant met een 'ja' is beantwoord en de eventuele toelichting daarbij van de sollicitant:

- *Heeft u een strafrechtelijk verleden waarvan u weet of behoort te weten dat het voor het opleidingsinstituut van belang is hiervan kennis te hebben alvorens het instituut kan besluiten een opleidingsovereenkomst met u aan te gaan?*
- *Is aan u ooit een tuchtrechtelijke maatregel opgelegd waarvan u weet of behoort te weten dat het voor het opleidingsinstituut van belang is hiervan kennis te hebben alvorens besloten kan worden een opleidingsovereenkomst aan te gaan?*
- *Bent u ooit in contact geweest met de Inspectie voor de Gezondheidszorg in het kader van uw beroepsuitoefening?*
- *Heeft u (medische) beperkingen waarvan u weet of behoort te weten dat deze niet verenigbaar zijn met de opleiding tot huisarts?*
- *Zijn er overige zaken bij u bekend die (voor u) een belemmering (kunnen) zijn bij het volgen van de opleiding tot huisarts?\**

*\*Indien u (een van) bovenstaande vragen met 'ja' beantwoordt neemt de Landelijke Commissie Uitvoering Selectie (C.U.S.) contact met u op. Daarnaast kan een van de leden van de C.U.S., in de hoedanigheid van hoofd van een van de opleidingsinstituten, een aanvraag indienen bij de Inspectie voor de Gezondheidszorg.*

Indien een van bovengenoemde vragen met 'ja' wordt beantwoord, is de procedure als volgt:

- 1) Huisartsopleiding Nederland informeert de landelijke Commissie Uitvoering Selectie (C.U.S.);
- 2) De C.U.S. checkt het BIG-register (indien sollicitant staat ingeschreven) of er een aantekening staat bij de registratie;
- 3) Een van de hoofden van de C.U.S. neemt contact op met de sollicitant over de aard van de veroordeling en/of maatregel;
- 4) Een van de hoofden van de C.U.S. neemt contact op met de referenten;
- 5) De C.U.S. doet, indien hiertoe aanleiding is, een aanvraag bij de inspectie voor de Gezondheidszorg.
- 6) De C.U.S. beslist over goed- of afkeuring op brief.

Indien de C.U.S. de brief afkeurt, geeft de C.U.S. een toelichting aan de sollicitant over de reden van afkeuring.

Indien de C.U.S. de brief goedkeurt, besluit de C.U.S. tevens of de sollicitant een [VOG](#) (screeningsprofiel 'Gezondheidszorg en welzijn van mens en dier') dient te

overleggen vóór de maand waarin de LHK-toets wordt afgenomen en de selectiegesprekken plaatsvinden.

## 2) Vóór aios start met de opleiding

Huisartsopleiding Nederland checkt de BIG-nummers van de geschikt bevonden en geplaatste sollicitanten met het BIG register en of er onder hen sollicitanten zijn die een maatregel is opgelegd.

Indien dit het geval is, is de procedure als volgt:

- Huisartsopleiding Nederland informeert de C.U.S.;
- Een van de hoofden van de C.U.S. neemt contact op met de sollicitant(en);
- O.b.v. de informatie van de C.U.S. besluit het hoofd over het al dan niet aannemen van de sollicitant.
- Bij aanname van de sollicitant, informeert het opleidingsinstituut de betreffende opleider(s) en stage inrichting(en) over de maatregel.
- De eindverantwoordelijke voor de patiëntenzorg binnen de praktijk / stage-inrichting, conform regelgeving [CHVG kaderbesluit](#), vergewist zich dat deze persoon geschikt is om zorg te verlenen.

## **B. Handreiking instituten uitvoering vergewisplicht**

*De volgende acties kunnen ondernomen worden:*

- 1) Leg de aios de volgende vier vragen voor en vraag om een toelichting indien een van de vragen met een 'ja' wordt beantwoord:
  - *Heeft u een strafrechtelijk verleden waarvan u weet of behoort te weten dat het voor het opleidingsinstituut van belang is hiervan kennis te hebben alvorens het instituut kan besluiten een opleidingsovereenkomst met u aan te gaan?*
  - *Is aan u ooit een tuchtrechtelijke maatregel opgelegd waarvan u weet of behoort te weten dat het voor het opleidingsinstituut van belang is hiervan kennis te hebben alvorens besloten kan worden een opleidingsovereenkomst aan te gaan?*
  - *Bent u ooit in contact geweest met de Inspectie voor de Gezondheidszorg in het kader van uw beroepsuitoefening?*
  - *Zijn er overige zaken bij u bekend die (voor u) een belemmering (kunnen) zijn bij het volgen van de opleiding tot huisarts?\**

Indien één of meerdere vragen met 'ja' wordt beantwoord:

- Het hoofd neemt contact op met de aios over de aard van de veroordeling/maatregel;
- Check of de arts een aantekening heeft in het BIG-register, via: <https://www.bigregister.nl/> of door de meest recente pdf versie van: '[Belangrijke informatie over zorgverleners in het BIG-register](#)' te raadplegen.
- Het hoofd [dient een aanvraag in bij de IGZ](#);
- Het hoofd besluit of de aios de huisartsopleiding kan vervolgen;

*Indien de aios de opleiding kan vervolgen:*

- Besluit het hoofd of de aios een VOG (screeningsprofiel 'Gezondheidszorg en welzijn van mens en dier') dient te overleggen;
- Het hoofd informeert de huisartsopleider / stage-inrichting over de opgelegde maatregel/veroordeling, zodat hij/zij zich hiervan kan vergewissen.

2) Controleer of er BIG nummers van artsen zijn, zoals opgenomen in '[Belangrijke informatie over zorgverleners in het BIG-register](#)', die overeenkomen met de BIG-nummers van aios.

Indien dit het geval is:

- Betekent dit dat de aios een maatregel is opgelegd;
- Controleer wat voor soort maatregel de aios is opgelegd;
- Neemt het hoofd contact op met de aios over de aard van de veroordeling/maatregel;
- Dient het hoofd [een aanvraag in bij de IGZ](#);
- Besluit het hoofd of de aios de huisartsopleiding kan vervolgen;

*Indien de aios de opleiding kan vervolgen:*

- Het hoofd besluit of de aios een VOG (screeningsprofiel 'Gezondheidszorg en welzijn van mens en dier') dient te overleggen;
- Het hoofd informeert de huisartsopleider / stage-inrichting over de opgelegde maatregel, zodat hij/zij zich hiervan kan vergewissen.

***\*Let op: de IGZ kijkt alleen naar de periode vanaf 1 januari 2016.***