



Korte uitleg tekeningen

Loopbaan & ontwikkeling



Kernwaarden

De LUMC kernwaarden persoonlijk, verbindend en nieuwsgierig vormen de basis in ons denken én doen voor iedereen in het LUMC.



Academische verpleegkunde

We werken in een academische omgeving waar wetenschappelijk onderzoek een belangrijke rol speelt in het professionaliseren van de zorg. Zo zoeken we continu naar mogelijkheden om de zorg te verbeteren.



VAR en Verpleegkundige Studentenraad

De Verpleegkundige adviesraad (VAR) en de Verpleegkundige Studentenraad vertegenwoordigen de stem van de beroepsgroep in het LUMC.

Leiderschap & zeggenschap



Persoonlijk leiderschap

Wij tonen daadkracht en pakken regie op onze ontwikkeling, als beroepsgroep en individueel, zodat we de zorg voor patiënten verder kunnen verbeteren. We zorgen dat onze kennis en kunde optimaal wordt benut in het ziekenhuis.



Visie op verpleegkundige zorg

We maken een toekomstbestendige visie die het fundament is voor alle verpleegkundigen in het LUMC. De visie beschrijft hoe we werken en waar we voor staan. Op basis van deze visie leveren we de best mogelijk zorg voor de patiënt.

De patiënt centraal



Eigentijdse functies Verpleging & Verzorging

We stellen een toekomstbestendige functiematrix op voor het LUMC dat over 5 jaar nog passend is. Hierbij gaan we uit van efficiënte bemensing, optimale inzetbaarheid en werkplezier van medewerkers.



Leven lang leren

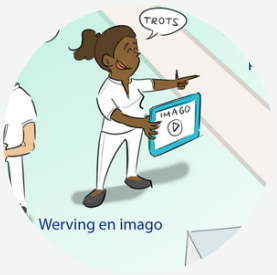
We maken een overkoepelende en gezamenlijke visie op verpleegkundig leren. Verder komen we tot een methode voor het vaststellen en de frequentie van vereisten. We zorgen voor een gebruiksvriendelijker en inzichtelijker kwaliteitspaspoort. Bovendien brengen we de scholingsmatrix samen in een herijkt scholingsaanbod en ontwikkelen basis leerlijnen.



Loopbaan- & ontwikkelingsmogelijkheden

We stellen een overzicht met loopbaan- en ontwikkelingsmogelijkheden voor verpleegkundigen op en inventariseren de behoeften rondom flex- en duobanen in en buiten het LUMC.

Boeien, bewegen en behouden



Werving en Imago

We dragen bij aan LUMC als topwerkgever voor startende verpleegkundigen, zij-instromers en mensen die eerder de zorg hebben verlaten. Zo verbeteren we de wervingsprocedure en -activiteiten. We geven daarbij inzicht in de (ontwikkelings)mogelijkheden van verpleegkundigen. We kijken LUMC breed wat de best passende plek is voor kandidaten.



In gesprek over jouw ontwikkeling en loopbaan

We nemen persoonlijke ontwikkeling als uitgangspunt in de continue dialoog tussen leidinggevend en verpleegkundigen. Door beiden handvatten te bieden, herkennen en ondersteunen we de verpleegkundigen in hun loopbaan.



Traineeships

We bieden studenten een traject aan op basis van hun interesse. De studenten beginnen vroeg met hun loopbaan bij het LUMC, om van daaruit het vak te leren.

Balans



Sociale en psychologische veiligheid

We dragen bij aan een sociaal veilige werkplek binnen het LUMC, waarin iedereen zichzelf kan zijn en mag leren. Een werkplek met (uit)gedragen normen en waarden.



Samenroosteren

We maken ziekenhuisbreed uniforme afspraken over samenroosteren. Dit doen we onder andere met een simulatiespel en het vastleggen van afspraken, passend in roostersysteem Monaco.



Arbeidsvoorwaarden naar levensfase

We kijken naar passende arbeidsvoorwaarden per levensfase. Zo houden we rekening met verschillende behoeften en bieden we flexibiliteit, bijvoorbeeld voor jonge ouders met het brengen van kinderen naar de kinderopvang of met oudere collega's qua nachtdiensten.